

**ΕΡΓΟ MEDLIT#45+  
ΔΕΙΤΕ ΤΙΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΣ**

Τους τελευταίους μήνες το έργο έχει σημειώσει εξαιρετική πρόοδο για την εκπλήρωση των στόχων του όπως διαπιστώθηκε κατά την 2<sup>η</sup> διακρατική συνάντηση που έλαβε χώρα στο Εσπίνιο της Πορτογαλίας στις 24-27 Οκτωβρίου 2018.

Οι εταίροι παρουσίασαν το περιεχόμενο του 1<sup>ου</sup> πακέτου εργασίας που αφορά την «**Ανάπτυξη ενός πλαισίου δημιουργίας ψηφιακών δεξιοτήτων μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης για άτομα άνω των 45 ετών με χαμηλό επίπεδο δεξιοτήτων**». Το [ΚΜΟΠ-Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας](#) ήταν υπεύθυνο για την ανάπτυξη του συγκεκριμένου πακέτου εργασίας.

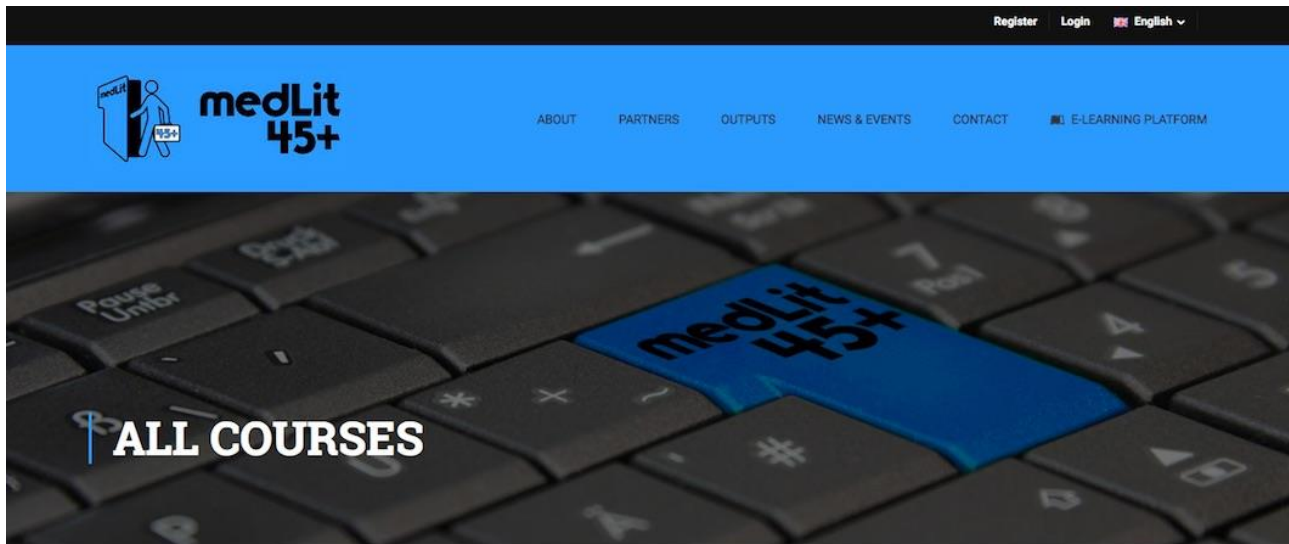
Επίσης, παρουσιάστηκε το 2<sup>ο</sup> πακέτο εργασίας σχετικά με την ανάπτυξη και πιλοτική εφαρμογή της διαδικτυακής πλατφόρμας για την βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων της ομάδας-στόχου.



Συγκεκριμένα, το αποτέλεσμα του 1<sup>ου</sup> πακέτου εργασίας είναι μία εκτενής αναφορά που καταγράφει το εθνικό πλαίσιο στις χώρες εταίρους (Ελλάδα, Ιταλία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Ισπανία) σχετικά με τις ψηφιακές δεξιότητες, τις σχετικές πολιτικές και τον ρόλο των μέσων κοινωνικής δικτύωσης στην διαδικασία πρόσληψης. Παράλληλα, 10 συνεντεύξεις διεξήχθησαν με διευθυντές ανθρωπίνου δυναμικού σε κάθε χώρα (50 συνολικά) με σκοπό την καταγραφή των αναγκών των οργανισμών αναφορικά με τις ψηφιακές ικανότητες των υπαλλήλων τους, την χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και την αντίληψή τους για τους μεγαλύτερους ηλικιακά υπαλλήλους.

Αυτό που συμπεραίνεται από την εν λόγω αναφορά είναι ότι 3 από τις 5 χώρες (Ελλάδα, Ιταλία, Ρουμανία) είναι αρκετά πίσω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (45% του πληθυσμού δεν διαθέτει επαρκείς ψηφιακές δεξιότητες) στο επίπεδο των ψηφιακών δεξιοτήτων, ενώ Πορτογαλία και Ισπανία είναι σε καλύτερη θέση, ιδίως στους νέους ανθρώπους. Παρόλα αυτά, σε όλες τις χώρες, το επίπεδο των ψηφιακών δεξιοτήτων στα άτομα άνω των 45 ετών είναι χαμηλό και η ανάγκη στήριξής τους ώστε να αποφύγουν τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας. Σε αυτό το πλαίσιο οι εκπαιδευτικές ευκαιρίες είναι ιδιαίτερης σημασίας σε εθνικό, τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο για να επιτρέψουν στους μεγαλύτερους ανθρώπους να γεφυρώσουν το τεχνολογικό χάσμα.

Μετά την ολοκλήρωση του 1<sup>ου</sup> πακέτου εργασίας και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων, οι εταίροι έχουν σχεδιάσει και ήδη εφαρμόζουν την ηλεκτρονική πλατφόρμα, η οποία αναπτύχθηκε από την Canary Wharf Consulting LTD και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του έργου σε όλες τις γλώσσες των εταίρων: <https://medlit45.eu/courses/>



Στην πλατφόρμα είναι διαθέσιμες 5 εκπαιδευτικές ενότητες: Ασφάλεια, Επίλυση Προβλημάτων, Επεξεργασία Πληροφορήσης, Επικοινωνία και Αλληλεπίδραση, Δημιουργία Βασικού Περιεχομένου. Μετά από την ολοκλήρωση αυτών των εκπαιδευτικών ενοτήτων τα άτομα άνω των 45 ετών θα έχουν την δυνατότητα να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους, λαμβάνοντας υπόψη την τρέχουσα αγορά εργασίας και την απόκτηση των κατάλληλων εργαλείων για να αυξήσουν τις πιθανότητες επιλογής τους.

Το επόμενο στάδιο του έργου περιλαμβάνει το 3<sup>ο</sup> πακέτο εργασίας και την «Ανάπτυξη και διάδοση ενός εγχειριδίου για επαγγελματίες που εργάζονται με ανέργους». Ο σκοπός του εγχειριδίου θα είναι να προωθήσει τις ψηφιακές δεξιότητες και την πλατφόρμα σε επαγγελματίες και οργανισμούς που ασχολούνται με την παροχή εκπαίδευσης και υποστηρικτικών υπηρεσιών για άτομα άνω των 45 ετών με χαμηλά προσόντα.



ΒΡΕΙΤΕ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ:

<https://medlit45.eu>

ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ:

Facebook:

<https://www.facebook.com/MedLit45/?ref=bookmarks>

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/groups/8655389>

E-mail: [network.medlit45@gmail.com](mailto:network.medlit45@gmail.com)

Εταίροι:



Με συγχρηματοδότηση από το  
πρόγραμμα «Erasmus+»  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

"Η στήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παραγωγή της συγκεκριμένης έκδοσης δεν αποτελεί έγκριση των περιεχομένων τα οποία αντικατοπτρίζουν τις απόψεις μόνο των εκδοτών και η Επιτροπή δεν μπορεί να είναι υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση της πληροφορίας που περιλαμβάνεται σε αυτήν."